|  |
| --- |
|  |
| **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  **ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**  **КИРЕНСКИЙ**  **МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**  **АДМИНИСТРАЦИЯ** |
| ул.Красноармейская, 5, г.Киренск, 666703,  тел.(8-39568) 4-38-87, факс (8-39568) 4-32-99  e-mail:kirenskadm@yandex.ru |

**АКТ**

**о результатах проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

**главным специалистом по охране труда**

**администрации Киренского муниципального образования**

|  |  |
| --- | --- |
| **«31» марта 2022г.** | **Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа №9 г.Киренска»** |

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 08.08.2001г. №134-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора)», Федеральным законом №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», Законом Иркутской области №58-ОЗ с изменениями и дополнениями от 6 июня 2014г. «Об охране труда в Иркутской области, Законом Иркутской области №63-ОЗ с изменениями и дополнениями от 30.12.2014г. «О наделении органов местного самоуправления отдельными областными государственными полномочиями в сфере труда»,

Главным специалистом по охране труда администрации Киренского муниципального района: Е.Н. Голубкиной проведена проверка в отношении:

ИНН 3831002845

Численность – 20 чел.

Проверка проводилась по адресу: Киренский район, г.Киренск, ул.Красноармейская, 5

Вид проверки: плановая

Форма проверки: документарная

при участии следующих лиц:

в присутствии: Директора Муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа №9 г.Киренска» - Бушмагиной Анны Александровны.

**В результате проверки УСТАНОВЛЕНО**:

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | В нарушение требований п.2.1.3 Постановления Минтруда РФ и Минобразования РФ №1/29 от 13.01.03г., п.7.7.1.5 ГОСТ Р 12.0.007-2009, инструктажи на рабочем месте проводит ответственный по охране труда, а не руководитель работ структурного подразделения. |
| 2 | В нарушение требований ст.221 ТК РФ, п.14 Приказа Министерства здравоохранения социального развития РФ от 01.06.2009г. №290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» в карточках учета выдачи СИЗ работникам не указаны пункты типовых норм выдачи СИЗ. |
| 3 | В нарушение требований ст.225 ТК РФ, п.10.10 ПОТ РМ 027-2003, п.2.1.5 Постановления Минтруда РФ и Минобразования РФ №1/29 учителю (Кожевникову И.В.) не проведен первичный инструктаж на рабочем месте. |
| 4 | В нарушение требований п.1.4.4 ПТЭЭП Приказ Минэнерго РФ от 13 января 2003г. №6 «Об утверждении Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей» не проведено обучение неэлектротехнического персонала с присвоения 1 группы по электробезопасности. |
| 5 | В нарушение требований ст.223, 216.3 ТК РФ - в МКОУ «ООШ №9 г.Киренска» не определено локальным актом работодателя с учетом числа работающих и характера работы наличие санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи согласно П[риказа Минздравсоцразвития России от 15.12.2020г. №1331н "Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам"](http://docs.cntd.ru/document/902267197) |
| 6 | В нарушение требований п.45 «Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации (приложение №1 к Приказу Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021г. №29н, нет заключительного акта с обобщением результатов проведения периодического медицинского осмотра работников. |
| 7 | Нет перечней профессий (утвержденные работодателем и согласованные с председателем проф.организации или представителем коллектива работников) и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на:  - повышенный размер оплаты труда не менее 4% оклада (тарифной ставки);  - дополнительный отпуск не менее 7 календарных дней;  - получение бесплатной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, санитарно-гигиенической одежды. |

**Проверка проводилась в моем (нашем) присутствии :** \_\_\_\_\_\_\_\_\_ **А.А. Бушмагина**

**С результатами и актом проверки ознакомлена**: \_\_\_\_\_\_\_\_\_ **А.А. Бушмагина**

К настоящему акту прилагаются:

Предписание главного специалиста по охране труда администрации Киренского муниципального района

**Проверка проведена и настоящий акт составила:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Е.Н. Голубкина**

**Акт проверки получил:**

Директора Муниципального казённого

общеобразовательного учреждения

«Основная общеобразовательная школа №9 г.Киренска» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **А.А. Бушмагина**